

Отчет об исполнении Плана мероприятий Государственного предприятия «Инфо-Система» при Государственном комитете информационных технологий и связи Кыргызской Республики по исполнению Государственной стратегии антикоррупционной политики Кыргызской Республики на 2017 год

Наименование Субъекта противодействия коррупции: Государственное предприятие «Инфо-Система» при Государственном комитете информационных технологий и связи Кыргызской Республики (ГКИТиС КР)

Период предоставления отчетности с 1 апреля по 30 июня 2017 г.

Ф.И.О., должность уполномоченного лица: **ответственный по вопросам предупреждения коррупции Исмаилов Тилек Турдубекович**

Контактные данные: эл. почта, служебный телефон: tismailov@infosystema.kg, раб. тел. + 996 312 661215

№	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Индикаторы результативности		Содержание выполненной работы	Причины невыполнения (или частичного выполнения)	Ответственные исполнители	Дальнейшие действия по реализации мер	Бюджет
			запланированные	достигнутые					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Нормативно-правовое и организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики									
1	Разработка web-сайта ГП «Инфо-Система» при ГКИТиС КР	Конец III - квартала	Доступность и открытость информации	За отчетный период веб-сайт посетило 150 человек.	По итогам разработки сайта будет опубликована информация о деятельности ГП «Инфо-Система».		Ведущий специалист сопровождения	По итогам разработки на сайте будет размещен план мероприятий противодействия коррупции на 2017 год и отчеты по исполнению вышеуказанного Плана мероприятий	

Определение отраслевых условий и причин проявления коррупции и коррупционных рисков и механизмов их устранения

2	Снижение коррупционных рисков в ГП «Инфо-Система» и принятие мер по выполнению администрации условий Коллективного договора ГП «Инфо-Система», предусматривающего стимулирование труда работников предприятия	Ноябрь-декабрь	Принятие антикоррупционных мер путем материального поощрения работников предприятия (премирование)	Поощрение сотрудников за I п/г	По итогам деятельности предприятия за 2017 год проведение материального поощрения сотрудников в целях предупреждения коррупционных рисков.		Директор/ заместители директора	В зависимости от финансового состояния (наличия денежных средств) предприятия выполнение обязательств администрации по поощрению сотрудников в соответствии с условиями Коллективного договора	
---	---	----------------	--	--------------------------------	--	--	---------------------------------------	--	--

Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля соблюдения ограничений и запретов, выявление и устранение конфликта интересов на работе

3	Проведение прозрачной кадровой политики в ГП «Инфо-Система»»	По мере необходимости найма сотрудников	Недопущение коррупционных элементов при работе с кадрами/	Количество проведенных конкурсов при привлечении специалистов по гражданско-правовым договорам	Разработаны внутренние локальные акты о конкурсном отборе		Директор/ специалист по СПиДО	Продолжение отбора кандидатов при приеме на работу по конкурсному отбору.	
4	Проведение тренингов среди работников по соблюдению норм Кодекса	Ежегодно	Повышение информативности сотрудников в области	Количество проведенных тренингов	Планируемое обучение сотрудников по противодействию коррупции. В		Заместитель директора, СПиДО	Постоянное размещение информации о проделываемой работе на веб-сайте ГП	

	этики ГП «Инфо-Система»		противодействия коррупции		обучении приняло участие 25 сотрудников.			«Инфо-Система» для общедоступности информации	
5	Проведение и мониторинг работы с вновь поступившими на работу сотрудниками предприятия в соответствии с внутренними локальными актами.	По мере найма сотрудников	Количество вновь принятых на работу сотрудников	Количество проведенных тренингов	Проводимое обучение размещается на веб-сайте ГП «Инфо-Система»		Руководители структурных подразделений, СПиДО	Дальнейшее размещение информации о тренингах по противодействию коррупции на веб-сайте ГП «Инфо-Система»	
Повышение открытости и обеспечения информационной прозрачности деятельности ГП «Инфо-Система»									
6	Обеспечение информационно й открытости и прозрачности деятельности ГП «Инфо-Система»	По мере готовности отчетности	Информированность общественности	Доступ к информации	На веб-сайте размещается отчет по исполнению настоящего плана мероприятий		Ответственный за реализацию антикоррупционных мероприятий	Дальнейшее размещение отчетов по исполнению Плана противодействию коррупции на веб-сайте ГП «Инфо-Система»	
7	Размещение на веб-сайте предприятия графика приема граждан, номеров телефона доверия, электронных адресов	Постоянно	Качество и результативность приема граждан	Качество и результативность приема граждан	На веб-сайте размещен график приема граждан		Ответственный за реализацию антикоррупционных мероприятий/ СПиДО	Проведение мониторинга обращений и качество предоставляемых услуг	
Вовлечение институтов гражданского общества в процесс противодействия коррупции в ГП «Инфо-Система»									

8	Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции	По мере участия в рабочих совещаниях с ОС ГКИТиС КР	Возможность взаимодействия с гражданским обществом	Объективность мнения со стороны гражданского общества	Предоставление информации по запросу ОС государственных органов. За 2017 год запросы не поступали.		Ответственный за реализацию антикоррупционных мероприятий, руководители структурных подразделений	Возможность взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции	
Антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников ГП «Инфо-Система»									
9	Проведение обучающих тренингов для работников предприятия в сфере противодействия коррупции	Декабрь 2017	Обеспечение антикоррупционного образования среди работников ГП «Инфо-Система»	Информация об обучении	Проведение обучающих тренингов для работников предприятия в сфере противодействия коррупции		Ответственный за реализацию антикоррупционных мероприятий, СПиДО	Размещение на веб-сайте информации об обучении	
Внедрение принципов добросовестного управления и этических стандартов в ГП «Инфо-Система»									
10	Внедрение системы оповещения руководства предприятия о фактах обращения: - в целях склонения сотрудников ГП «Инфо-Система» к совершению коррупционных	Постоянно	Количество обращений граждан	Качество предоставляемых услуг	Открыт журнал обращений граждан по противодействию коррупции. За период первого полугодия фактов обращения не было.		Заместитель директора, СПиДО	Дальнейшее ведение журнала	

	правонарушени й; - о конфликте интересов.								
Снижение коррупционных проявлений при осуществлении государственных закупок и эффективный внутренний аудит									
11	Проведение государственных закупок исключительно через Портал государственных закупок	Постоянно	Обеспечение прозрачности проведения государственных закупок в соответствии с Планом закупок предприятия	Количество проведенных конкурсов по госзакупкам	Посредством Портала государственных закупок проведено 2 тендера на приобретение канцтоваров и штампов и печатей		Ответственный специалист, Главный бухгалтер	Дальнейшее обеспечение деятельности ГП «Инфо-Система» через Портал электронных государственных закупок	
Мониторинг и оценка реализации антикоррупционных мер									
12	Проведение регулярного мониторинга антикоррупционных мер, включая анализ выполнения настоящего Плана	В соответствии с установленными сроками	Опубликование отчетов	Принятые меры	Подготовка годового отчета за 2017 год и предоставление в ГКИТиС КР		Ответственный за реализацию антикоррупционных мероприятий, руководители структурных подразделений, СПиДО	Публикация годового отчета за 2017 год на веб-сайте ГП «Инфо-Система»	